



Comune di Tiriolo

Piazza Italia - 88056 Tiriolo CZ
P.IVA: 00297960791
tel: 0961 990836
fax: 0961 990928
email: info@comune.tiriolo.cz.it
web: www.comune.tiriolo.cz.it

Deliberazione ORIGINALE della Giunta Comunale

N° del	90 27/09/2019	OGGETTO: Modifica Programmazione del fabbisogno del personale - anno 2019, ai fini della stabilizzazione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità.		
Parere di regolarità tecnica: Favorevole, secondo i termini espressamente riportati nella premessa della presente proposta di deliberazione.		L'anno Duemiladiciannove addì ventisette nel mese di Settembre alle ore 11,00 ed a seguire, nella sala delle adunanze del Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. Sindaco Domenico Stefano Greco e con l'intervento degli Assessori:		
Data:	24/09/2019			
Il Responsabile del Servizio P.E. Giovanni Cocerio _____				
Parere di regolarità contabile: Favorevole, secondo i termini espressamente riportati nella premessa della presente proposta di deliberazione.		Partecipa il Segretario Generale Dott. Ivan Mascaro		
Data:	24/09/2019			
Il Responsabile del Servizio Rag. Domenico D’Alta _____				
Il presente parere non / comprende l’attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell’art. 49 del D.Leg.vo Nr. 267/2000 e succ. modif. ed integr.		Il Presidente, avendo riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e la discussione dell’argomento in oggetto indicato.		

LA GIUNTA COMUNALE

N. 90/2019

Premesso:

RILEVATO che la disciplina della programmazione dei fabbisogni di personale è contenuta nell'art. 6 del D. lgs. n.165/2001, modificato dall'art. 4 del D. lgs. n.75/2017, che impone alle pubbliche amministrazioni di adottare un piano triennale dei fabbisogni del personale indicando contestualmente la consistenza della dotazione organica in base ai fabbisogni programmati;

VISTE le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni, approvate con decreto del Ministro per la Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6 ter del D. Lgs. n. 165/01, pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

DATO ATTO che questo Ente è in regola con gli adempimenti obbligatori per legge per poter procedere alla programmazione e cioè :

- con deliberazione G.M. n. 35 del 19/04/2019, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e si è verificato che non vi sono situazioni di soprannumero, ai sensi dell'art. 33, comma 1° e 2° del D.Lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione G.M. n. 16 del 19/02/2019, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle Azioni Positive (triennio 2019/2021) tendente ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne di cui all'art. 48 del D. Lgs. 198/2006;
- con deliberazione G.M. n. 60 dell'11/06/2019, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Piano della Performance (triennio 2019/2021) di cui all'art. 10 del D. Lgs. n.150/2009, in uno con il PEG ai sensi dell'art. 169, comma 3°- bis, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa di personale dell'Ente del 2019, comprese le assunzioni programmate con il presente atto, è inferiore alla media del triennio 2011-2013, come richiesto dall'art. 1, comma 557° della legge n. 296/2003 e dall' art. 3, comma 5°- bis del D. L. n.90/2014;
- il bilancio di previsione pluriennale 2019/2021 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 17 del 07/05/2019, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge;
- il rendiconto dell'esercizio finanziario 2018 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 22 del 25/06/2019, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge;
- per entrambi i relativi dati sono stati inviati alla BDAP;
- allo stato attuale non vi sono crediti per i quali non sia stata rilasciata la relativa certificazione sulla piattaforma (PCC), ex art. 9, comma 3°- bis del D.L. n. 185/2008;
- In data 26/06/2019 è stato trasmesso al MEF/RGS il certificato attestante il rispetto del pareggio di bilancio ex art. 823 della legge n. 145/2018 e comma 470° della legge n. 232/2016;

DATO atto che la dotazione organica attuale è quelle risultante dalla deliberazione G.M. n. 14 del 19/02/2019, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, che prevede complessivamente n.28 posti tutti a tempo pieno e precisamente:

Cat.	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Totale
	FT	PT	FT	PT	FT	PT	
D	3		2		1		3

C	6		6				6
B	11		5	1 (75%)		5 (72,23%)	11
A	8		3	2 (75%)		3 (72,23%)	8
TOTALE	28	0	16	3	1	8	28

VISTO quanto sopra;

RILEVATO che, allo stato attuale, questo Ente utilizza sette lavoratori ex LSU/LPU, al momento contrattualizzati a tempo determinato e part time e intende programmare la loro stabilizzazione, nell'ambito delle possibilità consentite dalla normativa vigente;

RILEVATO che i lavoratori ex LSU/LPU attualmente in servizio sono i seguenti:

categoria di accesso	Ex LSU	Ex LPU
D		
C		
B3		
B1		05
A	02	
TOTALE	02	05

DATO ATTO che la normativa in materia di stabilizzazioni è quella prevista dall'art. 1, comma 446° della Legge n. 145/2018 la quale:

- autorizza le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano del fabbisogno;
- prevede che i dipendenti a tempo determinato ex LSU/PLU da stabilizzare abbiano i requisiti di cui all'art. 20, comma 1° e 2° del D.lgs. n. 75/ 2017;
- i lavoratori da inquadrare nei profili professionali per i quali è richiesto il titolo di studio della scuola dell'obbligo possono essere stabilizzati previo espletamento di procedure riservate, mediante prove di idoneità;
- i lavoratori da inquadrare nei profili professionali per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo possono essere stabilizzati mediante procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami;
- le stabilizzazioni possono essere disposte nei limiti delle risorse, a valere sul regime ordinario delle assunzioni, nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno;
- per le assunzioni a tempo indeterminato è possibile utilizzare le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017, a condizione che le amministrazioni prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui all'art. 9, comma 28° del D.Lgs n.78/ 2010;
- è possibile utilizzare le risorse permanenti appositamente stanziare da leggi regionali e l'eventuale contributo statale concesso permanentemente;
- il calcolo della spesa del personale da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati, ai fini delle disposizioni di cui all'art. 1, commi 557°-quater e 562° della legge 27 dicembre 2006 n. 296, viene effettuato al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle Regioni, per cui i finanziamenti ministeriali e regionali non incidono sul tetto della spesa del personale.;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 1, comma 211° della Legge n. 147/ 2013, per le qualifiche di cui all'art. 16 della legge n. 56/1987 ossia quelle per le quali è richiesto il titolo di studio della scuola dell'obbligo (categorie A e B1), non si utilizza alcuna quota turn over;

VISTA la Convenzione sottoscritta in data 19 settembre 2018 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Calabria per l'assegnazione delle relative risorse destinate ad incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità della Regione Calabria;

VISTA la legge regionale della Calabria 25 Giugno 2019 n. 29, recante **“Storicizzazione risorse del**

precariato storico", con la quale l'Ente Regione sostiene, tra l'altro, la contrattualizzazione e la stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU;

Visto, a tal proposito, il decreto dirigenziale n. 10462 del 28/08/2019, assunto il 22/08/2019 (numero Registro Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali (LFPS) - Settore 04 – Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti:2771) per mezzo del quale l'Ente Regione ha riaperto i termini di cui al decreto n. 13412 del 19/11/2018 per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

CHE ed, in particolare, col citato decreto dirigenziale n. 10462/2019, le risorse finanziarie poste a sostegno del processo di stabilizzazione assegnate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed in compartecipazione dalla Regione Calabria, sono così distinte:

QUOTA INCENTIVO PER OGNI SINGOLO LSU

- Quota annua Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (per la durata di anni quattro) ...€ **9.296,00**;
- Quota integrativa annua Regione Calabria (storicizzata).....€ **3.800,00**;

QUOTA INCENTIVO PER OGNI SINGOLO LPU

- Quota annua Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.....€ **zero**;
- Quota integrativa annua Regione Calabria (storicizzata) € **13.096,22**;

VISTO l'art. 1, comma 447° della legge n. 154/2018 che prevede come le selezioni riservate mediante prova di idoneità (lett. b) e per titoli ed esami (lett. c) sono organizzate dal Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite della RIPAM che si avvale del FORMEZ PA;

VISTA la Circolare n. 38 del 11/01/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la quale precisa che restano fuori dal suddetto ambito di applicazione le procedure per assunzioni a tempo indeterminato di LSU/LPU incentivate con le risorse statali del Fondo Sociale per Occupazione e Formazione, avviate sulla base di programmi, bandi, avvisi pubblici ecc., adottate negli scorsi anni dalle Regioni ai sensi dell'art. 78, commi 2° e 3° della legge 23 dicembre 2000 n. 388, e soprattutto nel 2018, ai sensi dell'art. 1, comma 1156°, lett. g-bis della legge n. 296/2006 e del Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione 7 agosto 2018, destinate a completarsi nel 2019 e/o nelle prossime annualità;

VISTA la successiva circolare n. 15 del 01/8/2019 che ed a parziale modifica della precedente circolare n. 1 dell'11/1/2019, precisa come le procedure di cui all'art. 1, commi 446° - 448° della legge n. 145/2018 non si applicano al reclutamento a tempo indeterminato dei LSU presso pubbliche amministrazioni già finanziato con le risorse stabili del FSOE, anche se effettuato sulla base di programmi, avvisi, bandi ecc emessi successivamente all'entrata in vigore delle nuove norme;

VISTA la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione la quale, relativamente all'istituto della mobilità volontaria e d'ufficio, prevede che le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure;

VISTO, altresì, l'art. 1, comma 446° - lett. b) della legge 30 dicembre 2018 n. 145 (legge di bilancio 2019) il quale prevede come le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo (nello specifico, "A" e "B"), sono considerate e rientrano nella quota di accesso dall'esterno, ai fini del rispetto del vincolo per il quale occorre riservare all'esterno almeno il 50% dei posti da coprire;

DATO ATTO, pertanto, che questo Ente intende presentare alla Regione Calabria "**Domanda di ammissione all'incentivo per assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità**";

RITENUTO, di conseguenza, propedeutico procedere ad una programmazione del fabbisogno che consenta la stabilizzazione del personale di che trattasi, utilizzando tutta la capacità assunzionale derivante dalle norme vigenti;

VISTE le norme in materia di capacità assunzionali degli enti locali ed in particolare: art. 1, comma 228° della legge n. 208/2015; art. 3, comma 5° del D.L. n. 90/2014; art. 22, comma 2° del D.L. n. 50/2017; art. 1, comma 557°- quater della legge n. 296/2006 e da ultimo la legge di bilancio 2019 n. 145/2018, in base alle quali gli enti locali possono nell'anno 2019 assumere dipendenti a tempo indeterminato nel tetto del 100% dei risparmi dei cessati dell'anno precedente, oltre ai resti non utilizzati del triennio precedente;

VISTO il parere della Corte Conti Lombardia n. 60/2019/PAR, nel quale viene precisato che i resti assunzionali sono rappresentati dalle capacità assunzionali maturate e quantificate secondo le norme vigenti ratione temporis dell'epoca di cessazione dal servizio e non utilizzate e che il riferimento **“al triennio precedente”** è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni;

VISTO, altresì, l'art. 14-bis del D.L. 4/2019, convertito dalla legge n. 26/2019 che ha previsto :

- la possibilità di sostituire i dipendenti che cessano già nel corso dell'anno (senza attendere l'esercizio successivo), ma i reclutamenti possono avvenire soltanto una volta maturata la corrispondente facoltà assunzionale e cioè a seguito delle cessazioni che producono il relativo turnover;
- la possibilità di utilizzare le somme residue non ancora utilizzate dei budget dei precedenti 5 anni (in luogo di 3), con riferimento però alle percentuali di capacità assunzionali esistenti nei singoli esercizi.;
-

DATO ATTO che il nuovo sistema della capacità assunzionale previsto dall'art. 33 del D.L. 43/2019 ancora non è in vigore in quanto manca il decreto ministeriale attuativo e, pertanto, è necessario procedere con le norme attualmente in vigore;

CONSIDERATO che e a legislazione vigente, la situazione relativa al Comune di Tiriolo è la seguente :

anno di riferimento	Capacità standard	eccezioni
Anno 2014	60% della spesa dei cessati nel 2013	all'80% in presenza di un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25%;
Anno 2015	60% della spesa dei cessati nel 2014	100% in presenza di un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25%;
Anno 2016	100% della spesa dei cessati nel 2015 se il rapporto spese di personale su spese correnti era al di sotto del 25% Altrimenti 25%	
Anno 2017	25% della spesa dei cessati nel 2016	75% se rispettato il rapporto dipendenti/popolazione al 31 dicembre 2016
Anno 2018	25% della spesa dei cessati nel 2017	75% se rispettato il rapporto dipendenti/popolazione al 31 dicembre 2017

RILEVATO che le cessazioni sempre inerenti questo Ente e che danno luogo alla capacità assunzionale 2019, sono le seguenti:

cessazioni	spesa	Percentuale ammissibile
2019	64.977,75	100 %
2018	86.998,08	100 %
2017		
2016		
2015		
2014		
TOTALE	151.975,83	

RITENUTO, pertanto, di poter programmare assunzioni a tempo indeterminato per coprire le vacanze esistenti, secondo il prospetto che segue :

CATEGORIA	NUMERO POSTI	PROFILO	REGIME ORARIO	SPESA
B	5	B1	Part – time 18 ore	68.029,85
A	2	A1	Part – time 18 ore	25.689,26
TOTALE SPESA PREVISTA A REGIME				93.719,11

DATO ATTO che, a seguito della programmazione di cui sopra , la nuova dotazione organica dell'Ente risulta essere la seguente :

categoria di accesso	Numero posti	coperti	vacanti
D	03	02	01
C	06	05	01
B3			
B1	11	09	02
A	08	06	02
TOTALE	28	22	06

DATO ATTO che la spesa complessiva per la dotazione organica non aumenta rispetto alla precedente ;
VISTO quanto sopra;

VISTI i pareri favorevoli espressi, sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile, rispettivamente, dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. L.vo 18/08/2000 n. 267, nel testo come sostituito dall'art. 3, comma 1° - lett. b) del D.L. 10/10/2012 n. 174, convertito, con modificazioni, nella legge 07/12/2012 n. 213, specificando, oltremodo, che detti pareri recano in sé sia le verifiche effettuate circa la conformità alle prescrizioni giuridiche e normative imposte dalla legislazione vivente, sia le verifiche e gli accertamenti di compatibilità economico-finanziario, nonché il rispetto dei vincoli e limiti sempre di natura finanziaria per come sopra meglio descritti e riportati;

Visto e richiamato, altresì, il parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione Economico-Finanziario dell'Ente in data 26/09/2019 – Verbale n. 8 (prot. del Comune n. 6340 del 27/09/2019) - agli atti, ai sensi dell'art. 239, comma 1° - lett. b) del citato D.L.vo n. 267/2000, nel testo come sostituito dall'art. 3 del D.L. 10/10/2012 n. 174, convertito, con modificazioni, nella legge 07/12/2012 n. 213 e dell'art. 19, comma 8° della legge 28/12/2001 n. 448;

Visto l'art. 48, comma 1° e 2° del citato D.L.vo n. 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

Le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;

Programmare le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato (nello specifico, part – time a 18 ore settimanali), da effettuare mediante la stabilizzazione del personale ex LSU/LPU (nel numero di sette) attualmente in servizio presso il Comune di Tiriolo con contratto part – time e a tempo determinato:

CATEGORIA	NUMERO POSTI	PROFILO	REGIME ORARIO	SPESA
B	5	B1	Part – time 18 ore	68.029,85
A	2	A1	Part – time 18 ore	25.689,26
TOTALE SPESA PREVISTA A REGIME				93.719,11

A seguito di tale programmazione la dotazione organica dell'Ente risulta così modificata :

categoria di accesso	Numero posti	coperti	vacanti
D	03	02	01
C	06	05	01
B3			
B1	11	09	02
A	08	06	02
TOTALE	28	22	06

DARE ATTO che la spesa complessiva per la dotazione organica non aumenta rispetto alla precedente;

Dare atto e precisare, altresì, che il Comune di Tiriolo farà fronte alle stabilizzazioni di cui alla presente deliberazione attingendo, per intero, alle risorse finanziarie all'uopo previste ed assegnata sia a livello ministeriale che a livello regionale, per come meglio riportate nella parte motiva del medesimo (deliberato);

Dare atto e ribadire che nel Comune di Tiriolo ed a seguito di ricognizione effettuata, non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero e/o in eccedenza e che, conseguentemente, questo Ente non deve avviare, nel corso dell'anno 2019, alcuna procedura per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Autorizzare, come per effetto del presente atto autorizza, il Sindaco pro tempore di questo Ente Domenico Stefano Greco, nato a Catanzaro il 26/12/1961 o suo delegato, a presentare domanda di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale, i cui termini sono stati riaperti (nuova scadenza fissata al 30 Settembre 2019) , giusto il decreto dirigenziale n. 10462 del 28/08/2019, assunto il 22/08/2019 (numero Registro Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali (LFPS) - Settore 04 – Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti:2771), specificando, altresì, che ed in sede di predisposizione della domanda di ammissione, saranno, tra l'altro, riportati i dati anagrafici dei lavoratori interessati, la decorrenza della data di assunzione a tempo indeterminato e l'orario di lavoro;

Demandare, inoltre, ai Responsabile delle Aree Amministrativa e Finanziaria del Comune di Tiriolo ed ognuno per quanto di rispettiva competenza, gli ulteriori adempimenti di natura gestionale occorrenti al fine di dare concreta attuazione al presente deliberato;

Demandare, altresì, al Responsabile dell'Area Amministrativa di questo Ente la prescritta informativa in favore delle OO.SS. rappresentative di categoria e della R.S.U. Aziendale;

Trasmettere, ai fini della sua corretta esecuzione, copia del presente provvedimento ai Responsabili delle Aree Amministrativa e Finanziaria del Comune di Tiriolo;

Con separata votazione espressa all'unanimità dei voti ed in forma palese, la presente deliberazione è dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

<i>Il Sindaco</i> <i>F.to Dott. Domenico Stefano Greco</i>	<i>Il Segretario Generale</i> <i>F.to Dott. Ivan Mascaro</i>
<i>Periodo di pubblicazione</i> <i>dal 01/10/2019 al 16/10/2019</i>	Responsabile dell'Albo on line (per le deliberazioni G.M. e C.C.) F.to Dott. Ivan Mascaro
Firme autografe sostituite con indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3,comma 2° del D.lgs 13/02/1993 n.39	
La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme al documento originale che risulta conservato negli Archivi del Comune di Tiriolo	